Lista de Características

Descrição das Características

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| # | Característica | Descrição |
| 1 | Desenvolvimento do Sistema Web | O sistema deve ser disponibilizado em plataforma WEB responsivo, podendo ser acessado via desktop, tablets e smartphones.  Área de acesso Candidato: através dele, o usuário poderá visualizar e se aplicar às vagas, participar de processos seletivos, entre outros serviços.  Área de acesso Administrador: através dele, o usuário poderá visualizar e gerenciar os processos seletivos pelos quais é responsável. |
| 2 | Controle de Acesso | Cada um dos usuários do sistema deve possuir acesso único, composto por identificador (*login*) e senha, garantindo segurança e unicidade de identificação.  Área de acesso Candidato: no primeiro acesso o usuário deverá incluir seu *login* (composto pelo CPF) e senha (composto de caracteres e números). O usuário deve ter a possibilidade de, em qualquer momento, alterar sua senha. O identificador não pode ser alterado.  Área de acesso Administrador: no primeiro acesso o usuário deverá incluir seu *login* (composto pelo e-mail empresarial) e senha (composto de caracteres e números). O usuário deve ter a possibilidade de, em qualquer momento, alterar sua senha. O identificador não pode ser alterado. |
| 3 | Inclusão de dados via formulário | Deve ser desenvolvida uma área na qual o usuário incluirá seus dados pessoais (nome completo, telefones de contato, e-mail, endereço, data de nascimento, CPF, estado civil e nacionalidade), seus dados acadêmicos (curso, instituição de ensino, ano de conclusão, status: concluído, não concluído, cursando), seus dados profissionais (empresas em que atuou com suas respectivas datas, cargos e responsabilidades), seus dados salariais (salário atual / ultimo salário e pretensão salarial) e nível de idiomas. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4 | Inclusão de testes de conhecimento | Deve ser criada uma área na qual o candidato deverá responder a testes, como por exemplo testes técnicos, de idiomas, etc. O teste deve ser sempre em formato de formulário. Não é obrigatório que haja testes em todas as vagas, isso ficará a critério do consultor. |
| 5 | Área de Vagas | Deve ser desenvolvida uma área, na qual as vagas que estão sendo trabalhadas pela consultoria são disponibilizadas para visualização e eventual aplicação do candidato em qualquer uma delas. Cada vaga deve conter as seguintes informações, nessa ordem: Descrição da Empresa Contratante, Posição, Local, Principais Responsabilidades, Requisitos Essenciais e Requisitos Desejáveis.  Área de acesso Candidato: visualização e *link* para candidatura a uma vaga específica.  Área de acesso Administrador: abertura e fechamento de vagas (inclusão / remoção). |
| 6 | Área de Processo Seletivo | Deve ser criada uma área em que o candidato escolhe participar do processo seletivo *on-line*, contendo um *link* para um formulário.  Área de acesso Candidato: respostas do formulário.  Área de acesso Administrador: acesso às informações dos candidatos que se inscreveram na vaga. |
| 7 | PWA(Progressive Web App) | O sistema produzirá uma experiência mobile próxima a de um aplicativo nativo. |
| 8 | Confecção automatizada de relatório de candidatos | Deve ser desenvolvido um template que será preenchido automaticamente usando os dados do candidato (Dados Pessoais, Dados Acadêmicos, Dados Salariais, Respostas Formulário e Respostas dos Testes) previamente cedidos durante o seu cadastro. Esse template poderá ser exportado em um arquivo no formato PDF. |
| 9 | Banco de dados de currículos | Deve ser criado um banco de dados de candidatos, com todos os campos relacionados |
| 10 | Sistema de Busca de Currículos | Deve ser criada uma área para busca de candidatos por campo. |